

Na temelju članka 11. Zakona o ustanovama (Narodne novine, broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19, 151/22) i članaka 16. i 52. Statuta Županijske lučke uprave Umag - Novigrad - Autorità portuale regionale di Umago - Cittanova, Upravno vijeće Županijske lučke uprave Umag - Novigrad - Autorità portuale regionale di Umago - Cittanova, na sjednici održanoj dana 17. listopada 2024. godine, donosi

**PRAVILNIK IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU  
ŽUPANIJSKE LUČKE UPRAVE UMAG - NOVIGRAD  
- AUTORITÀ PORTUALE REGIONALE DI UMAGO - CITTANOVA**

**Članak 1.**

U Pravilniku o radu Županijske lučke uprave Umag - Novigrad - Autorità portuale regionale di Umago - Cittanova KLASA: 007-01/24-01/05, URBROJ: 2163-1-14-02-24-2 od 21. lipnja 2024. godine (dalje u tekstu Pravilnik) u poglavlju 5.3.3. NAKNADE ZA BOLEST, INVALIDNOST I SMRTNI SLUČAJ

Članak 53. mijenja se i glasi:

(1) Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja radnika dužeg od 90 dana, u visini jedne osnovice, jednom godišnje
- nastanka teške invalidnosti radnika, djeteta ili supružnika, u visini jedne osnovice, jednom godišnje
- radnik koji kao roditelj, maćeha odnosno očuh, skrbnik, posvojitelj, udomitelj, ima redovne troškove skrbi djece, na račun radnika će se temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanove koju radnik podnese radi ostvarivanja prava na posebne socijalne uvjete prilikom ostvarivanja prava na godišnji odmor iz čl. 28. st 1. točka 4. i čl. 29., ili po posebnom zahtjevu, po službenoj dužnosti ili po zahtjevu radnika utvrditi materijalno pravo u visini jedne osnovice za obračun plaće jednom godišnje.

(2) Radnik iz stavka 1. podstavka 3. pravo ostvaruje:

- za dijete s teškoćama u razvoju (maloljetno ili punoljetno kojem je potrebna tuđa pomoć i njega),
- samohrani roditelj maloljetnog djeteta koji ostvaruje roditeljsku skrb,
- roditelj s troje i više maloljetne djece,
- za teško bolesno maloljetno dijete dok bolest traje.

(3) Radnik koji ostvaruje pravo po osnovi iz stavka 1. podstavka 3. ovog članka, ostvaruje pravo po jednoj osnovi, jednom godišnje.

(4) Vjerodostojnom dokumentacijom iz prethodnog stavka smatra se dokumentacija nadležnih tijela; HZZO, Ministarstva unutarnjih poslova, Ministarstva financija, Centara za socijalnu skrb, zdravstvenih ustanova, Sudova i drugih državnih tijela kojim se utvrđuje status djeteta, invaliditet, tjelesno oštećenje ili teška bolest djeteta i status obitelji.

(5) Za isplatu pomoći iz ovog članka primjenjuje se osnovica iz članka 39. ovog pravilnika.

(6) Za ostvarenje prava na pomoć iz stavka 1. i 2. ovog članka, radnik je dužan dostaviti Ravnatelju dokaz o nastanku slučaja.

(7) Ravnatelj će donijeti pisanu Odluku o isplati pomoći iz ovog članka.

## **Članak 2.**

U članku 66. st. 2. mijenja se i glasi:

„U slučaju da oba roditelja rade kod Poslodavaca, pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka ostvaruju oba dva roditelja.“

## **Članak 3.**

Iza članka 69. dodaju se članci 69.a. i 69.b. koji glase:

### **Članak 69.a.**

„Radnik ostvaruje pravo na potporu za novorođenče u iznosu od jedne osnovice plaće za svako novorođeno dijete.

Ako su oba roditelja zaposlenici Poslodavca, pravo na potporu ostvaruju oba roditelja.

Za isplatu prava iz ovog članka primjenjuje se osnovica iz članka 39. ovog pravilnika.“

### **Članak 69.b.**

„Radnik koji kao roditelj, maćeha odnosno očuh, skrbnik, posvojitelj, ima redovne troškove skrbi djece, na račun radnika će se temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanove predškolskog odgoja, te drugih pravnih ili fizičkih osoba, koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi ili školske dobi, mjesečno isplaćivati iznos do 100 eura za redovne troškove:

- jaslica,
- vrtića,
- pomoći učenicima za produženi boravak u osnovnoj školi.

Pravo na isplatu naknade iz stavka 1. ostvaruje svaki roditelj, maćeha odnosno očuh, skrbnik, posvojitelj, udomitelj za svako dijete.

Radnik je dužan vjerodostojnu dokumentaciju o upisu podnijeti u pravilu na početku školske godine, redovito dostavljati potvrde o uplati, te prijaviti svaku promjenu koja se odnosi na prestanak ili smanjenje obveze radnika u podmirenju troškova.

Vjerodostojnom dokumentacijom iz stavka 1. ovog članka smatra se: račun, ugovor, uplatnica (može glasiti na dijete) ili potvrda, a temeljem navedenog dokumenta vršit će se uplata sredstava radniku.

U slučaju kada dijete nije ostvarilo pravo na smještaj u ustanovu predškolskog odgoja:

- zbog pomanjkanja smještajnih kapaciteta ustanove,

- zbog potrebe specifične brige o djetetu iz zdravstvenih razloga,
- kada dijete ima manje od 1 (jedne) godine prije početka pedagoške godine, ako ne pohađa vrtić,

radnik ostvaruje pravo na paušalnu novčanu naknadu za potrebe skrbi o djetetu u iznosu od 100 eura na koji iznos Poslodavac uplaćuje zakonska davanja.

Temeljem potvrde predškolske ustanove iz koje je razvidno da dijete nije ostvarilo pravo na vrtić, zdravstvene dokumentacije o potrebi posebne skrbi za dijete ili izvoda iz matične knjige rođenih iz kojeg je razvidno da dijete ima manje od 1 godine života, ostvaruje se pravo iz prethodnog stavka.“

#### **Članak 4.**

Ostale odredbe Pravilnika koje ovim Izmjenama i dopunama nisu izmijenjene ostaju i dalje na snazi i u primjeni.

#### **Članak 5.**

Ovaj Pravilnik donosi se uz suglasnost župana, a stupa na snagu osmog dana nakon objave na oglasnoj ploči Županijske lučke uprave Umag - Novigrad - Autorità portuale regionale di Umago - Cittanova.

Predsjednik Upravnog vijeća  
Županijske lučke uprave Umag - Novigrad  
Autorità portuale regionale di Umago - Cittanova

Alen Luk

---

Klasa:007-01/24-01/07  
Urbroj:2163-1-14-02-24-5

Umag, 17. listopada 2024.