

Na temelju članka 115. stavaka 4. i 5., članka 117. stavka 2. podstavka 10. Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama („Narodne novine“ broj 83/2023), članka 16. Statuta Županijske lučke uprave Umag–Novigrad, Autorita' portuale regionale di Umago – Cittanova (u daljnjem tekstu: Lučka uprava) i Pravilnika o radu, Upravno vijeće Lučke uprave na sjednici održanoj dana 31. srpnja 2025. godine donijelo je

PRAVILNIK O KRITERIJIMA ZA ODREĐIVANJE NATPROSJEČNIH REZULTATA I NAČINU ISPLATE DODATAKA (NAGRADE) ZA USPJEŠNOST NA RADU ŽUPANIJSKE LUČKE UPRAVE UMAG – NOVIGRAD, AUTORITA' PORTUALE REGIONALE DI UMAGO – CITTANOVA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji za prepoznavanje natprosječnih rezultata rada djelatnika te način isplate dodataka (nagrade) za uspješnost na radu u Županijskoj lučkoj upravi Umag – Novigrad, Autorita' portuale regionale di Umago - Cittanova (u daljnjem tekstu: Lučka uprava).

Članak 2.

Dodatak (nagrada) za uspješnost na radu predstavlja oblik stimulacije djelatnika koji svojim radom značajno doprinose učinkovitosti, kvaliteti i ugledu Lučke uprave.

II. KRITERIJI ZA NATPROSJEČNE REZULTATE

Članak 3.

Natprosječni rezultati rada utvrđuju se prema sljedećim kriterijima:

1. **Kvaliteta rada** – obavljanje poslova s visokom razinom stručnosti, točnosti i odgovornosti.
2. **Opseg rada** – izvršavanje zadataka iznad standardnog opterećenja radnog mjesta.
3. **Inovativnost i inicijativa** – predlaganje i provođenje poboljšanja u radu Lučke uprave.
4. **Sudjelovanje u projektima** – aktivno sudjelovanje u projektima od strateškog značaja.
5. **Timsku suradnju i mentorstvo** – doprinos kolegijalnosti i prijenos znanja.
6. **Odnos prema korisnicima i partnerima** – profesionalan i konstruktivan pristup u komunikaciji.

Članak 4.

Kriteriji se vrednuju na temelju dokumentiranih rezultata, izvješća, ocjena nadređenih i povratnih informacija korisnika.

III. POSTUPAK OCJENJIVANJA I ODOBRAVANJA DODATKA

Članak 5.

Ocjenjivanje natprosječnih rezultata može provesti ravnatelj ili neposredni rukovoditelj koji podnosi prijedlog ravnatelju Lučke uprave.

Članak 6.

Ravnatelj donosi odluku o dodjeli dodatka (nagrade) samostalno ili temeljem prijedloga neposrednog rukovoditelja ovisno o dostupnim sredstvima u financijskom planu Lučke uprave.

Članak 7.

Odluka mora sadržavati obrazloženje, razdoblje na koje se odnosi, te iznos dodatka (nagrade).

IV. NAČIN ISPLATE DODATKA (NAGRADE)

Članak 8.

Dodatak (nagrada) za uspješnost na radu isplaćuje se jednokratno kao dodatak (nagrada) za postignuća u određenom vremenskom razdoblju

Članak 9.

Iznos dodatka (nagrade) ne smije prelaziti godišnji neoporezivi iznos utvrđen u Zakonu o porezu na dohodak i Pravilnikom o porezu na dohodak, osim u iznimnim slučajevima gdje iznos može iznositi najviše tri mjesečne plaće radnika koji ostvaruje dodatak (nagradu) uz odobrenje Upravnog vijeća.

Članak 10.

Isplata se vrši odvojeno od redovnog obračuna plaće, uz jasno označenu isplatu „Dodatak za uspješnost na radu“.

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 11.

Za provedbu i praćenje primjene Pravilnika zadužen je ravnatelj Lučke uprave.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Lučke uprave.

Predsjednik Upravnog vijeća

Županijske lučke uprave Umag - Novigrad

Autorita' portuale regionale di Umago - Cittanova

Alen Luk

KLASA: 007-01/25-01/05

URBROJ: 2163-1-14-02-25-4

UMAG, 31. srpnja 2025.